

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 5 «Родничок» г. Ворсма
(МБДОУ детский сад №5 г.Ворсма)
ПРИКАЗ**

от 31 августа 2022 г.

№80/11

**О внедрении целевой модели наставничества в
МБДОУ детском саду №5 г.Ворсма и назначении куратора**

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО с целью оказания профессиональной поддержки начинающим педагогам на этапе освоения новых функциональных обязанностей, минимизирования их психологических трудностей и создания условий для максимально быстрого включения в образовательный процесс МБДОУ детского сада №5 г.Ворсма (далее – Учреждение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №5 «Родничок» г.Ворсма (далее – Положение)

2. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества (ЦМН) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №5 «Родничок» г.Ворсма (Приложение №1)

3. Утвердить форму базы стажеров (Приложение №2) и форму базы наставников (Приложение №3)

4. Внедрить целевую модель наставничества в Учреждение в период с 01.09.2022г. с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества.

5. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в Учреждении старшего воспитателя Храмову Н.Ю.

6. Куратору внедрения целевой модели наставничества :

- составить базу наставников и наставляемых по образцам, приведенным в приложениях 2 и 3 к настоящему приказу;

- организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;

- составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с Положением;

- контролировать реализацию программ наставничества;

- проводить оценку вовлеченности воспитанников в различные формы наставничества – раз в полугодие, по итогам составлять справку и представлять заведующему на ознакомление;

- решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, с привлечением других работников Учреждения, организаций-партнеров и т.д.;

- мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода) и представлять их заведующему на ознакомление;

- анализировать обратную связь от участников программы.

7. Педагогам:

- оказать содействие куратору внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Заведующий



Шилина С.Л

**План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества (ЦМН)
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду №5 «Родничок» г.Ворсма**

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
Нормативно-правовое регулирование реализации ЦМН			
Утверждение дорожной карты реализации ЦМН	До 01.09.22	Заведующий	Утвержденная дорожная карта
Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения реализации ЦМН	При необходимости, в течение всего срока реализации ЦМН	Заведующий	Организационно-распорядительная документация
Организационно-методическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения ЦМН			
Информирование педагогического сообщества Учреждения о реализации ЦМН	До 10.09.22	Старший воспитатель	Педагоги знают о ЦМН, материалы консультации
Информирование педагогического сообщества Учреждения о реализации ЦМН	До 10.09.22	Старший воспитатель	Родители знают о наставничестве в Учреждении, размещены материалы в сообществах
Проведение анкетирования среди желающих принять участие в программе наставничества	До 15.09.22	Старший воспитатель	Анкеты, обработанные результаты анкетирования
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках ЦМН	До 01.10.2022, далее по мере необходимости в течении срока реализации ЦМН	Старший воспитатель, педагоги Учреждения	Участие педагогов в круглом столе «Наставничество в детском саду: каким ему быть?», определение форм наставничества.
Формирование и актуализация базы наставников и базы стажеров	До 01.10.2022, далее по мере необходимости в течении срока реализации ЦМН	Старший воспитатель	Заполненные формы базы наставников и стажеров
Организация групповой встречи наставников и стажеров, проведение анкетирования на предмет	До 01.10.2022, далее по мере необходимости в течении срока реализации ЦМН	Старший воспитатель	Определение пар/групп наставник-стажер

предпочитаемого наставника/стажера, соединение наставников и наставляемых в пары			
Информирование заинтересованных лиц о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	До 01.10.2022, далее по мере необходимости в течении срока реализации ЦМН	Заведующий	Приказ об утверждении пар/групп наставник-стажер
Разработка методических материалов для реализации ЦМН	В течение всего срока реализации ЦМН	Старший воспитатель	Методические материалы по реализации ЦМН
Проведение собеседования с наставниками, обучение наставников	До 05.10.22 и далее по мере необходимости	Старший воспитатель	Материалы консультаций
Составление наставниками программ наставничества на учебный год, их актуализации по необходимости	До 15.10 и далее по мере необходимости	Педагоги-наставники	Программы наставничества
Реализация программ наставничества, регулярные встречи наставника и стажера	В течение срока, на который разработана программа	Педагоги-наставники	Организация мероприятий в соответствии с программой
Завершение наставничества, осуществляемым в соответствии с программой наставничества	В конце срока, на который разработана программа	Педагоги-наставники	Заключительная встреча наставника и стажера
Анализ реализации ЦМН, планов наставничества			
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	В конце учебного года	Старший воспитатель	Обработанные результаты анкетирования
Проведение мониторинга качества реализации ЦМН	В течение срока реализации ЦМН	Старший воспитатель	Аналитический отчет
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках ЦМН, программ	В течение срока реализации ЦМН	Старший воспитатель, педагоги-наставники	Материалы по реализации ЦМН

наставничества			
Публикация результатов работы лучших наставников, кейсов на сайте Учреждения и других педагогических сайтах	В течение срока реализации ЦМН	Старший воспитатель, педагоги-наставники	Материалы по реализации ЦМН на сайтах
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	В конце учебного года	Старший воспитатель	Заполненные формы базы данных

